



¿CONSENTIRÁS QUE TU VOTO FORME PARTE DE UN CUENTO BANAL?

Por fin llegó el ansiado momento en el que *eu quero CUT* ha conseguido la totalidad de sus objetivos:

- En noviembre ya tendremos el calendario laboral del año que viene, con nuestras vacaciones de 4 semanas fijadas, los días de adecuación esparcidos de manera estratégica en los puentes sustanciosos y, por supuesto, de forma firme e inamovible.
- No habrá eventualidad, todos nos convertiremos en fijos a tiempo completo. Los contratos a tiempo parcial y las cláusulas de variabilidad serán eliminados.
- La subida salarial se efectuará sobre el IPC correspondiente a cada año, más 5 puntos a mayores aplicados al salario y complementos para ganar más poder adquisitivo. También se recuperarán e integrarán en las nóminas los complementos que hayan quedado sin vigor en la última década.
- La plantilla crecerá considerablemente para que las cargas de trabajo se repartan mejor.
- Las promociones de categorías serán en automático a los pocos años.
- No se harán demandas extraordinarias de producción, pues los sábados y los domingos noche estarán vetados. Si hubiese falta de piezas o poca demanda comercial y tenemos que ir a un ERTE, la empresa compensará el salario y complementos al 100%. Para ir al ERTE nos avisarán con varias semanas de antelación, y si no fuese así el día que no haya trabajo nos quedaremos en casa y la empresa nos pagará la totalidad de esa jornada.
- Cuando haga mucho calor o frío las paradas programadas pagadas se duplicarán o incluso se parará la producción todo el tiempo que se considere necesario hasta que remita la situación adversa.
- Ya no se realizarán mantenimientos de las instalaciones en los fines de semana, pues a las personas que realizan estos trabajos no se les aplicará ningún calendario especial que les obligue a trabajar en días no laborables. Cada trabajador podrá elegir un horario a la carta según sus necesidades de conciliación.
- Las pagas de beneficios para la plantilla de Vigo se calcularán en base a los salarios franceses, para que así nos salga un montante mayor.

- Jamás aprobarán que las Administraciones ayuden a Stellantis con un céntimo de dinero público...

La plantilla, pletórica de felicidad, comerá el rico bocadillo caliente que la empresa ha vuelto a repartir...

...y colorín colorado este bonito cuento se ha acabado.

Pues este es un fiel resumen de las peticiones que la CUT transmite constantemente cuando se sienta a “*negociar*” el Convenio o cualquier otro acuerdo. Claro, como no consigue ninguna, a continuación toca fotito paseando la pancarta, **declaraciones a la prensa amiga** para coger notoriedad y denuncia en el juzgado. Una labor encomiable, profundamente fructífera y utilísima para los trabajadores, con la que se sienten así muy orgullosos de capitanear el sindicalismo del NO.

La realidad es que para intentar conseguir ese engañoso cuento tendrían que quemar cientos de días de huelgas y manifestaciones masivas secundadas por la mayoría de la plantilla. Y la realidad es que si ese cuento se llegase a materializar la plantilla no sería feliz comiendo bocadillo caliente, pues estaría aterrorizada de miedo pensando en cuantos días le quedaría a este centro de trabajo para cerrar sus puertas por inviable.

La mayoría de los trabajadores ven más allá, saben en qué mundo viven, saben cuáles son las reglas de la competencia que nos toca vivir en la actualidad, saben a dónde se dirige el sector del automóvil... la gran mayoría, saben discernir entre lo real y el cuento.

Claro que hay que seguir avanzando en derechos, claro que hay que trabajar por la constante mejora de las condiciones de trabajo, pero no podemos obviar el mundo que nos ha tocado vivir, las reglas económicas, competitivas y de regulación laboral existentes. **El cuento hay que contarlo en el mundo real, no en una realidad virtual creado por irresponsables para infundir falsas expectativas llenas de intereses perniciosos.**

El SIT-FSI conoce, vive y trabaja en la realidad, en el contexto socioeconómico actual. Desde la honradez intentará conseguir todos los avances posibles que puedan beneficiar al trabajador, con coherencia y sentido común, sin perder la perspectiva de un **futuro viable**.

¿Y tú, emitirás un voto útil y responsable o querrás ser un banal personaje más del cuento?